



小林 誠 氏（リバイバル労務サポート代表 社会保険労務士）

社会保険労務士事務所を開業し、現在 14 年目に至る。過去に、福岡労働局の「働き方休み方コンサルタント」に任命されたことをきっかけに、現在は、従業員の満足度を高める職場環境の構築及び採用・定着の支援をメインに力を注いでいる。労働関係法令や各保険法令に基づく書類の作成・提出代行、給与計算の通常業務の他に、生産効率を高める AI を用いた業務改善、企業型確定拠出年金(DC)の導入等、多岐に渡る支援をワンストップで提供し、顧客から高い支持を得ている。



北村 良明 氏（合同会社 HR マネジメント代表 社会保険労務士）

福岡労働局の雇用均等室（現在は雇用環境・均等部）や労働基準部賃金室、福岡中央労働基準監督署などで非常勤職員として勤務しながら、自身で社会保険労務士事務所を開業し、現在 12 年目に至る。現在は、労働関係法令（主に就業規則や協定等）及び社会保険法令に基づく書類の作成及び提出代行、雇用保険法令に基づく助成金申請、人事評価制度の構築、職場環境改善のための研修等、幅広く実施している。医療労務コンサルタント、介護労務アドバイザーとしても活躍中。



園田 博美 氏（株式会社キャリア研究所 代表取締役）

英会話学校でのスクール運営経験後、人事課長として採用面接・人材育成研修に携わる。その後、派遣会社にて、人材コーディネーターとして企業とのマッチングに努め、取締役役に就任。2005 年、現在の株式会社キャリア研究所を設立し、若年者～シニアの求職活動支援、ワーク・ライフマネジメント支援、企業の人財育成研修の講師としても活動をしている。2012 年 特定非営利活動法人 FOCUS 設立 理事長就任、2013 年 WLBC 九州設立。



倉富 玲子 氏（コンサルティングオフィスしごととわたし代表）

企業勤務を経て、平成 13 年社会保険労務士に合格。その後、社労士事務所に通算 13 年勤務。平成 25 年に株式会社ワーク・ライフバランス認定のワーク・ライフバランスコンサルタントの資格を取得し、平成 27 年 9 月に「コンサルティング しごととわたし」を開業。ワーク・ライフバランスコンサルタント、社会保険労務士、コーチの経験を活かし、企業対象に「働き方見直しコンサルティング」・「ワークライフバランス研修」等の組織活性や両立支援を行っている。

セミナープログラム内容（全体 180 分） ※詳細は一部変更となる場合がございます。予めご了承ください。

講義 （50 分）

育休制度の概要と企業の義務

- ・ 育児・介護休業法に基づく育休制度の基本
- ・ 企業が整備すべき制度と職場環境
- ・ 近年の法改正と企業の対応事例

育休取得者の業務引継ぎと業務の可視化

- ・ 引継ぎ計画の立て方とポイント
- ・ 業務の洗い出しと標準化
- ・ 業務マニュアル作成のコツ
- ・ ツールを活用した情報共有

休憩（5 分）

育休中のコミュニケーションと情報共有

- ・ 育休者との定期的な連絡方法
- ・ 情報共有ツール（社内 SNS、グループウェア等）の活用
- ・ 職場復帰に向けた情報提供

講義 （50 分）

職場復帰支援と復帰後のフォローアップ

- ・ 復帰プランの作成と面談
- ・ 時短勤務、フレックスタイム制等の活用
- ・ 復帰後のキャリアプラン支援
- ・ 相談窓口の設置とメンタルヘルスケア

休憩（5 分）

グループワーク （60 分）

ケーススタディ 育休取得者の業務引継ぎ

- ・ 架空の事例に基づき、グループで引継ぎ計画を作成
- ・ 業務の洗い出し、マニュアル作成、情報共有方法などを検討

ケーススタディ 職場復帰後の課題と解決策

- ・ 架空の事例に基づき、グループで復帰後の課題を検討
- ・ 時短勤務、フレックスタイム制などの活用方法を検討
- ・ 相談窓口の設置、メンタルヘルスケアなどの支援策を検討

質疑応答（10 分）